

# Führungs- grundsätze

*Wir führen auf der Basis der Grundwerte und Werthaltungen der BSZ Stiftung.*

- **Grundwerte:**

Gegenseitige Achtung und Wertschätzung.

- **Werthaltungen:**

- führend
- partnerschaftlich
- zuverlässig
- kompetent
- lebendig



*Wir schaffen Klarheit in Rollen, Aufgaben, Verantwortung und Kompetenzen.*



*Wir führen ziel- und ergebnisorientiert, entscheiden mutig und nützen den Handlungsspielraum.*

- Die Ziele basieren auf der strategischen Ausrichtung der BSZ Stiftung.
- Wir berücksichtigen die sich verändernden Bedürfnisse der verschiedenen Anspruchsgruppen.
- Zur Ziel- und Ergebnisorientierung gehört auch die Würdigung der erbrachten Leistung.
- Wir nehmen Führungsverantwortung wahr.
- Wenn es die Situation erfordert, entscheiden wir intuitiv.



*Wir beziehen Wissensträger\*innen und Betroffene in den Entscheidungsprozess mit ein.*

- Unter Einbezug verstehen wir Partizipation im Sinne von teilhaben, teilnehmen und beteiligt sein.
- Wir unterscheiden die folgenden vier Partizipationsstufen:
  - Information
  - Mitwirkung
  - Mitentscheid
  - Delegation von Entscheiden



# Angestellten- grundsätze



## Meine Leistung

**Agogik und Wirtschaftlichkeit gehören zusammen. Ich stelle mich dieser Herausforderung.**

- Ich setze die vorhandenen Mittel so ein, dass ich damit im agogischen und wirtschaftlichen Auftrag die grösste Wirkung erziele.
- Ich entwickle mich stetig, indem ich mich reflektiere und weiterbilde.
- Ich übernehme offen, flexibel und engagiert Verantwortung.
- Ich setze meine Ressourcen bedarfsgerecht ein.
- Ich erreiche Nachhaltigkeit mit Ausgeglichenheit und Ausdauer.



## Ich mit mir

**Ich bin dem Betrieb ein selbstkompetentes und eigenverantwortliches Gegenüber.**

- Ich bringe meine Lebenserfahrung ein.
- Ich reflektiere meine Haltung und mein Verhalten.
- Ich übernehme die Verantwortung für eine gute Balance meiner Lebensfelder.
- Ich kenne meine Stärken und Schwächen, entwickle mich weiter und hole bei Bedarf Unterstützung.
- Ich bin authentisch.
- Ich stelle mich der täglichen Herausforderung.

## Ich mit Anderen

**Ich begegne den Menschen meines beruflichen Umfeldes offen, wertschätzend und respektvoll.**

- Ich begegne meinem Gegenüber empathisch und nehme seine Individualität wohlwollend an.
- Ich traue meinem Gegenüber zu, in seiner Aufgabe und Rolle innerhalb der BSZ Stiftung das Beste zu geben.
- Ich packe Konflikte an, bin kompromissbereit und trage zu einer fairen Lösung bei.
- Ich pflege einen aktiven, konstruktiven und wertschätzenden Austausch.
- Ich trage zu einem offenen und humorvollen Umgang bei.

## Ich mit Vorgesetzten

**Ich akzeptiere und respektiere Person und Rolle meiner Vorgesetzten.**

- Ich bin offen für Neues und leiste konstruktive Beiträge zur Weiterentwicklung.
- Ich leiste einen aktiven Beitrag für eine vertrauensvolle und wertschätzende Führungsbeziehung.

- Ich kommuniziere offen und ehrlich.
- Ich gebe meinen Vorgesetzten offene, kritische und positive Feedbacks.
- Ich vertraue meinen Vorgesetzten in Situationen, in denen er mich fordert und fördert.

## Ich und die BSZ Stiftung

**Ich identifiziere mich mit den Grundsätzen der BSZ Stiftung und vertrete sie nach innen und aussen.**

