



# Führungs- grundsätze



Gemeinsam erarbeitet von Stiftungsrat, Geschäftsleitung sowie Führungsebene 2 und 3 in der Zeit vom September 2013 bis Februar 2014. Genehmigt und in Kraft gesetzt durch den Stiftungsrat am 25.04.2014. Ersetzt alle vorgängigen Versionen.

## Wir führen auf der Basis der Grundwerte und Werthaltungen der BSZ Stiftung.

- **Grundwerte:**  
Gegenseitige Achtung und Wertschätzung.
- **Werthaltungen:**
  - führend
  - partnerschaftlich
  - zuverlässig
  - kompetent
  - lebendig

Wir schaffen Klarheit in Rollen, Aufgaben, Verantwortung und Kompetenzen.

## **Wir führen ziel- und ergebnisorientiert, entscheiden mutig und nützen den Handlungsspielraum.**

- Die Ziele basieren auf der strategischen Ausrichtung der BSZ Stiftung.
- Wir berücksichtigen die sich verändernden Bedürfnisse der verschiedenen Anspruchsgruppen.
- Zur Ziel- und Ergebnisorientierung gehört auch die Würdigung der erbrachten Leistung.
- Wir nehmen Führungsverantwortung wahr.
- Wenn es die Situation erfordert, entscheiden wir intuitiv.

## **Wir beziehen Wissensträger und Betroffene in den Entscheidungsprozess mit ein.**

- Unter Einbezug verstehen wir Partizipation im Sinne von teilhaben, teilnehmen und beteiligt sein.
- Wir unterscheiden die folgenden vier Partizipationsstufen:
  - Information
  - Mitwirkung
  - Mitentscheid
  - Delegation von Entscheiden

## Wir gestalten Führung so, dass Lernen und Entwicklung gefördert wird.

- Wir führen so, dass unsere Angestellten die Leistung für den Kunden im Sinne der Unternehmensziele und Unternehmensphilosophie optimal erbringen können.
- Fördern
  - Die «Richtigen» am «richtigen» Ort!
  - Potenziale erkennen – «fördern» – einsetzen!
  - Stärken stärken – Ressourcen und kreative Prozesse aktivieren!
- Fordern
  - Weiterentwicklung und Eigenverantwortung!
  - Ziele vereinbaren – Zielerreichung überprüfen!
  - Schwächen schwächen!
  - Handlungsalternativen entwickeln und trainieren.
- Lernen
  - Entwicklung und Auseinandersetzung durch kontinuierliches, ehrliches, gegenseitiges Feedback.
  - Teamorientierte Zusammenarbeit und in Gang setzen von Veränderungsprozessen.